

Studien- und Qualifikationsziele

Der berufsbegleitende Studiengang „**Management von Arbeitsmarktintegration**“ richtet sich an Fach- und Führungspersonen, die Dienstleistungen am Markt für Arbeit und Ausbildung sowie Beratung und Bildung effektiv und professionell managen wollen. Praxisnahe Inhalte zur Steuerung von Vermittlungs- und Beratungsprozessen am Arbeitsmarkt auf der Basis wissenschaftlicher Methoden und Erkenntnisse bilden seine Grundlage. Er leistet einen Beitrag zur Erfüllung der Qualitätsstandards, die für Personaldienstleistungen vereinbart wurden, und trägt damit zur Professionalisierung des Berufsbildes bei. Der Studiengang vermittelt in 12 Modulen methodisches Know-how für Führungsaufgaben in der Arbeitsmarktintegration, in der Personaldisposition der Zeitarbeit sowie im Personalmanagement von Unternehmen.

I. Wissenschaftliche Grundlagen

1. Arbeitsmarktökonomie
2. Recht der sozialen Sicherungssysteme
3. Human Resource- und Personalmanagement

II. Beratung und Coaching

4. Kommunikation und Beratung am Arbeitsmarkt
5. Case Management und Vermittlungscoaching
6. Angew. Berufswissenschaft, Vermittlungs/Vorstellungsgespräche

III. Arbeitsmarktintegration

7. IT-basierte Vermittlungsstrategien
8. Arbeitsmarktausgleich und Matchingsysteme
9. Kompetenzbilanzierung und Selbstmarketingstrategien

IV. Personaldienstleistungsmanagement

10. QM und systemische Ansätze in der Personalarbeit
11. Zeitarbeit und Recruiting in Personalvermittlung
12. Existenzgründung und Akquisition von Kunden

Projektarbeit und Hospitationen

Personaldisposition (Zeitarbeit), Arbeitsmarktintegration (Job-Center), HRM (Unternehmen)

Leiter des Studienganges:

Prof. Dr. Franz Egle

Telefon: 0 62 21 88-20 30

Telefax: 0 62 21 88-34 82

franz.egle@fh-heidelberg.de



Für weitere Fragen steht Ihnen unser Sekretariat unter 0 62 21 88-29 13 oder unser Mailzugang unter info.fbsozial@fh-heidelberg.de zur Verfügung.

Fachhochschule Heidelberg
Fakultät für Sozial- und
Verhaltenswissenschaften
Studiengang „Management
von Arbeitsmarktintegration“



Fachhochschule Heidelberg

Staatlich anerkannte Hochschule der SRH

Ludwig-Guttman-Straße 6

69123 Heidelberg

Telefon 0 62 21 88-10 00

Telefax 0 62 21 88-41 22

info@fh-heidelberg.de

www.fh-heidelberg.de

Ein Unternehmen der SRH

FHH_06.06



Fachhochschule
Heidelberg

Zertifikatsstudiengang

Management von Arbeitsmarktintegration

Fachhochschule Heidelberg
Fakultät für Sozial- und
Verhaltenswissenschaften

Staatlich anerkannte Hochschule der SRH



Berufsperspektiven

Die beruflichen Perspektiven für die Absolventen ergeben sich aus Tätigkeitsfeldern und Aufgaben, die gesellschaftlich hochgradige Relevanz besitzen:

- Arbeitssuchende Erwerbspersonen durch Fallmanagement, Beratung und Vermittlung und Zeitarbeit zu einer neuen Chance am Arbeits- und Ausbildungsstellenmarkt zu verhelfen.
- Menschen durch Beratung und Coaching bei der Aufnahme einer eigenen Existenz zu unterstützen.
- Menschen und Arbeit in der eigenen Organisation produktiver zusammenführen (innovative Personalpolitik im Rahmen des Human Resource Managements).
- Unternehmen dabei zu unterstützen, Ungleichgewichte im eigenen Arbeitsmarkt durch Outplacement und Insourcing optimal zu lösen.

Netzwerkbildung

Der Studiengang bietet insbesondere Mitarbeitern von Arbeitsmarkt-integrations- und Zeitarbeitsunternehmen sowie von Unternehmen mit eigenem Konzernarbeitsmarkt die Chance, gemeinsam zu lernen und dabei integrierte Projektstudien durchzuführen, die betriebs- und volkswirtschaftliche, psychologische und soziale Perspektiven mit dem Fokus auf Arbeitsmarkt und Personalwirtschaft in geeigneter Weise miteinander verbinden:

So erwerben die Teilnehmer/innen

- eine hohe Kompetenz im Umgang mit arbeitsmarkt- und personalwirtschaftlichen Herausforderungen.
- Sie führen ein praxisrelevantes Projekt durch und analysieren fundiert und innovativ eine aktuelle Aufgabenstellung des eigenen Unternehmens.
- Sie bauen ein Netzwerk zu Professionals in anderen Organisationen und Unternehmen auf, also zum Beispiel zu Mitarbeitern, die Erfahrungen aus dem Bereich des Managements auf dem internen oder externen Arbeitsmarkt mitbringen.

Umsetzung des Konzepts

Menschen und Arbeit schnell und nachhaltig zusammenzuführen, ist die wesentliche Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft in den nächsten Jahren. Sie erfordert ein professionelles Management der Prozesse auf dem Arbeitsmarkt und im Human Resource Management. Das Studium an der Fachhochschule Heidelberg ist praxisnah ausgerichtet. Deshalb werden die relevanten Themen nicht nur theoretisch vermittelt, sondern durch Projekte, Lehrveranstaltungen von Praxisvertretern und durch Guest-Speaker ergänzt.

Das Studienkonzept kombiniert Elemente des Fernstudiums (Selbststudium und Projektarbeiten) mit regelmäßigen Studientagen (Präsenzzeiten). Nach jedem Semester wird der Lehrstoff in Form einer schriftlichen oder mündlichen Leistung überprüft. Nach der vierten Studieneinheit wird eine Abschlussprüfung durchgeführt, die aus folgenden Teilen besteht:

- Projektbericht,
- Präsentation des Projektes in der Fachöffentlichkeit,
- Abschlusskolloquium.

Zur Vertiefung des Praxisbezugs wird vor Beginn des Studiengangs ein Leitungsteam gebildet. Diesem gehören Vertreter der beteiligten Unternehmen sowie Professoren und Projektverantwortliche der Fachhochschule Heidelberg an. Das Leitungsteam begleitet den Studiengang, gibt Anregungen für Projektarbeitsthemen und nimmt an der Abschlussprüfung teil. Der Studiengang schließt mit einem Zertifikat der Fachhochschule Heidelberg ab.



Time Table für die Präsenzmodule

I. Semester: Wissenschaftliche Grundlagen

- Modul 1** Arbeitsmarktökonomie
13./14. Oktober 2006
- Modul 2** Recht der sozialen Sicherungssysteme
10./11. November 2006
- Modul 3** Human Resource- und Personalmanagement
15./16. Dezember 2006

II. Semester: Beratung und Coaching

- Modul 4** Kommunikation und Beratung am Arbeitsmarkt
Januar 2007
- Modul 5** Case Management und Vermittlungscoaching
Februar 2007
- Modul 6** Angewandte Berufswissenschaft, Praxis Vermittlungs-
/Vorstellungsgespräche
März 2007

III. Semester: Arbeitsmarktintegration

- Modul 7** IT-basierte Vermittlungsstrategien
Mai 2007
- Modul 8** Arbeitsmarktausgleich und Matchingsysteme
Juni 2007
- Modul 9** Kompetenzbilanzierung und Selbstmarketingstrategien
Juli 2007

IV. Semester: Personaldienstleistungsmanagement

- Modul10** QM und systemische Ansätze in der Personalarbeit
Oktober 2007
- Modul11** Zeitarbeit und Recruiting in Personalvermittlung
November 2007
- Modul12** Existenzgründung und Akquisition von Kunden
Dezember 2007

Januar - März 2008

Hospitationen, Projektarbeit und Abschlusspräsentation

Zulassungsvoraussetzungen für den berufsbegleitenden Zert- und Masterstudiengang

Der Studiengang zielt in erster Linie auf Mitarbeiter mit Aufgaben der Arbeitsmarktintegration und der Personaldienstleistung in gehobenen Funktionen oder mit einem entsprechenden Entwicklungspotential. Diese sind insbesondere in Zeitarbeitsunternehmen, bei der Bundesagentur für Arbeit, in Unternehmen mit großem internen Arbeitsmarkt, in Organisationen der beschäftigungsorientierten Integration beschäftigt oder als selbstständige Personalberater oder -vermittler tätig.

Die Deutsche Bahn AG hat den Zertifikatsstudiengang als erstes Unternehmen mit uns durchgeführt und dabei sehr gute Erfahrungen gemacht. Sie unterstützt daher weiterhin den Studiengang. Gleichzeitig ist dieser Studiengang anerkannt vom Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V. und vom Bundesverband Personalvermittlung e.V.

Mobility Networks Logistics



Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V.



Bundesverband Personalvermittlung e.V.

Es ist beabsichtigt, den Zertifikatsstudiengang zeitgleich als integralen Bestandteil eines Masterstudiengangs „Personaldienstleistungsmanagement“ zu realisieren. Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die zusätzlich an dem M.A. Studiengang interessiert sind, müssen folgende Zulassungsbedingungen erfüllen:

- Abschluss eines Erststudiums (Diplom oder Bachelor) der Wirtschafts-, Sozial- oder Rechtswissenschaften an einer Universität, einer Fachhochschule oder einer Berufsakademie. Bei anderen Studiengängen (z.B. Natur-, Ingenieur- und Kulturwissenschaften, Lehramtsstudium) sind

nur in begründeten Ausnahmefällen (einschlägige Praxiskompetenz) Zulassungen möglich.

- Nachweis einer Berufserfahrung von mindestens zwei Jahren in einschlägiger Tätigkeit im Personal- bzw. Personaldienstleistungs- oder Arbeitsmarktintegrationsbereich.

Dieser M.A.-Studiengang ist bereits im Prozess eines ordentlichen Akkreditierungsverfahrens. Damit unterliegen alle wesentlichen Merkmale des Studienangebotes den Maßgaben der Qualitätssicherung gemäß europäischen Standards. Das M.A.-Projekt wird von der **Randstad-Stiftung** mit einer Stiftungsprofessur unterstützt.

Randstad Stiftung
Aktiv für Arbeit

Studieren in Heidelberg

Sie studieren berufsbegleitend im Science Tower der Fachhochschule Heidelberg. Die Stadt ist eine der schönsten Städte Deutschlands, geprägt durch Studententradition und –gegenwart. Heidelberg bietet kulturell und kulinarisch eine einzigartige Auswahl. In der Metropolregion Rhein-Neckar sind viele Unternehmen mit Innovationen im System Arbeit zu Hause.

